



**POLSKIE
STOWARZYSZENIE
NA RZECZ OSÓB
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ
INTELEKTUALNĄ
KOŁO W OLSZTYNIE**

10-560 Olsztyn
u. Żołnierska 27
tel. +89 533 05 32
fax. +89 533 05 32
e-mail: orew@poczta.onet.pl
www.psouu.olsztyn.pl

NIP: 739-11-65-481
510162819
KRS: 0000014834

ORGANIZACJA POŻYTKU
PUBLICZNEGO

Konto:
Bank PEKAO SA. W Olsztynie
06 1240 5598 1111 0010 5019 0448

**Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób
z Niepełnosprawnością Intelleksualną
Koło w Olsztynie**
10-560 Olsztyn
Ul. Żołnierska 27

INFORMACJA O PPK W PKO TFI

Szanowni Państwo,

jest nam niezmiernie miło poinformować, że Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną Koło w Olsztynie wraz z reprezentacją pracowników podjęło decyzję o utworzeniu Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK) dla pracowników PSONI Koła w Olsztynie we współpracy z **PKO Towarzystwem Funduszy Inwestycyjnych S.A.**

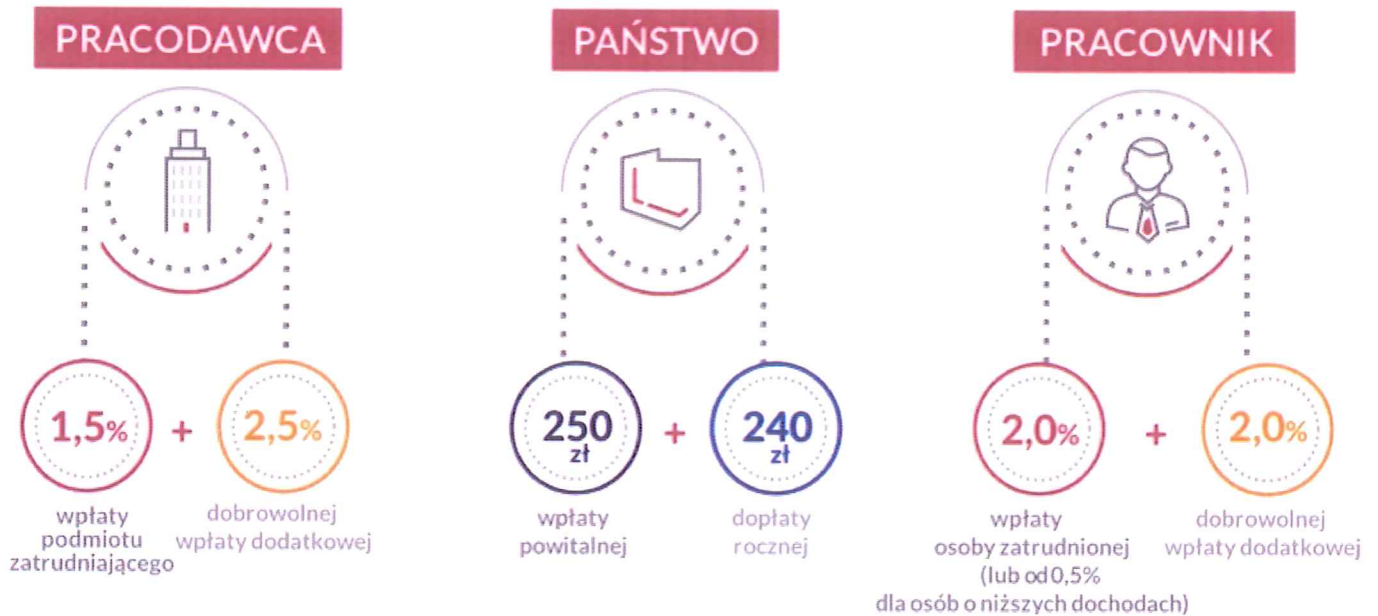
PPK to program, który pozwoli Państwu zaoszczędzić środki z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu 60. roku życia. Wpłaty, dokonywane na Państwa prywatne rachunki prowadzone w ramach PPK będą finansowane z trzech źródeł:

1) od Pracodawcy:

- a) wpłata podstawowa: **1,5%** wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej,
- b) dobrowolna wpłata dodatkowa (do 2,5 % wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej):
PSONI Koło Olsztynie zadeklarowało w umowie o zarządzanie PPK brak wpłaty dodatkowej.

2) od Pracownika:

- a) wpłata podstawowa: **2%** wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej
- b) dobrowolna wpłata dodatkowa: uczestnik PPK może zadeklarować wpłatę dodatkową w wysokości do **2%** wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej
- c) **z Funduszu Pracy (Państwo):**
 - a) jednorazowa wpłata powitalna: **250 zł**
 - b) dopłaty z tytułu aktywnego oszczędzania: **240 zł rocznie**



* Wpłaty pracodawcy i pracownika wyliczane są jako wskazany procent od wynagrodzenia brutto pracownika. Wpłata pracownika pobierana jest z wynagrodzenia netto. Pracodawca nalicza wpłaty zarówno za siebie, jak i za pracownika i wpłaca na rachunek PPK. Jeśli pracownik zarabia np. 3000 zł brutto, to wpłata podstawowa pracownika wyniesie 60 zł miesięcznie, a pracodawcy – 45 zł miesięcznie

WAŻNE: Podmiot zatrudniający jest zobowiązany do naliczenia wpłat do PPK od wszystkich składników wynagrodzenia, które stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Tym samym wysokość kwot, mimo zadeklarowanej stawki %, może się różnić jeśli np. pracownik był na urlopie bezpłatnym albo na zwolnieniu lekarskim (wtedy kwota jest odpowiednio niższa), albo gdy otrzymał premię, nagrodę, dodatek specjalny lub gdy ma zawartą obok umowy o pracę również umowę zlecenia, od której odprowadzane są składki emerytalno-rentowe (wtedy kwota jest odpowiednio wyższa).

PRACOWNICY W WIEKU 18-54

Do programu zostaną zapisani automatycznie wszyscy Pracownicy w wieku od 18 do 54 lat, którzy zatrudnieni byli w PSONI Koło w Olsztynie **na dzień 01 stycznia 2020 r.**, o ile nie złożą w Dziale Kadr oświadczenia o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK – **deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK stanowi załącznik nr 1.**

Pracownicy w wieku od 18 do 54 lat, zatrudnieni w PSONI Koło w Olsztynie **po 01 stycznia 2020 r.** będą musieli dodatkowo spełnić wymóg posiadania odpowiedniego stażu pracy, wynoszącego co najmniej 3 miesiące zatrudnienia (do okresu tego wlicza się również okresy zatrudnienia w PSONI Koło w Olsztynie z poprzednich 12 miesięcy poprzedzających datę zatrudnienia). Z chwilą osiągnięcia powyższego stażu, Pracownik będzie automatycznie zapisany przez PSONI Koło w Olsztynie do programu, o ile niełoży wcześniej rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK – **deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK stanowi załącznik nr 1.**

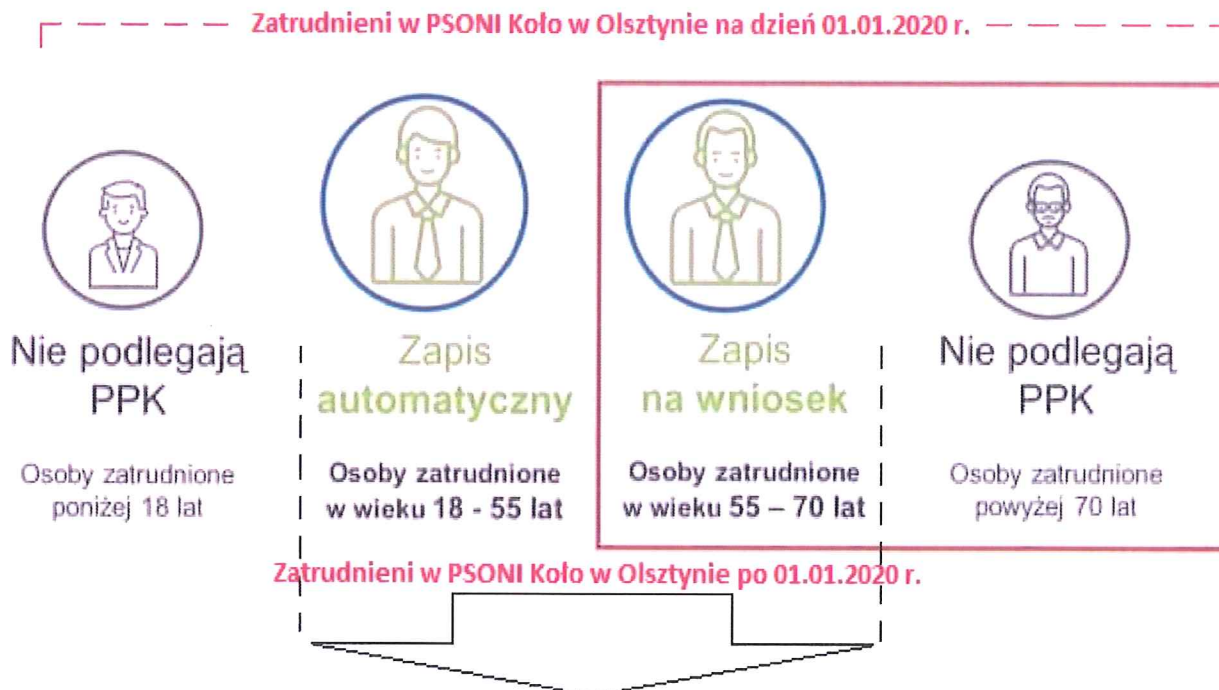
PRACOWNICY W WIEKU 55-69

Pracownicy zatrudnieni **w dniu 01 stycznia 2020 r.** mający ukończony 55. rok życia, a którzy nie ukończyli 70 lat, przystępują do PPK na zasadach dobrowolnych, o ile złożą w Dziale Kadr podpisany wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK na ich rzecz – **wniosek osoby, która ukończyła 55 lat, nie ukończyła 70 lat o zawarcie umowy o prowadzenie PPK na jej rzecz stanowi załącznik o nr 2.**

Pracownicy, którzy ukończyli 55. rok życia, a nie ukończyli 70 lat, zatrudnieni w PSONI Koło w Olsztynie **po 01 stycznia 2020 r.**, jeśli będą chcieli przystąpić do PPK, będą musieli dodatkowo spełnić wymóg posiadania odpowiedniego stażu pracy, wynoszącego co najmniej 3 miesiące zatrudnienia (do okresu tego wlicza się również okresy zatrudnienia w PSONI Koło w Olsztynie z poprzednich 12 miesięcy poprzedzających datę zatrudnienia) - **wniosek osoby, która ukończyła 55 lat, a nie ukończyła 70 lat o zawarcie umowy o prowadzenie PPK na jej rzecz stanowi załącznik o nr 2.**

PRACOWNICY W WIEKU 70 LAT I WIĘCEJ

Nie zawiera się umowy o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osoby zatrudnionej, która najpóźniej w pierwszym dniu zatrudnienia ukończyła 70. rok życia



wymóg posiadania odpowiedniego stażu pracy, wynoszącego co najmniej 3 miesiące zatrudnienia



WYSOKOŚĆ WPŁATY DODATKOWEJ FINANSOWANEJ PRZEZ UCZESTNIKA PPK

Pracownicy mają możliwość odprowadzania wpłaty dodatkowej Pracownika w wysokości nieprzekraczającej 2% wynagrodzenia. Pracownicy, którzy zamierzają odprowadzać wpłaty dodatkowe, proszeni są o złożenie dodatkowej deklaracji ustanowienia wpłaty dodatkowej - **deklaracja wpłaty dodatkowej do PPK stanowi załącznik nr 3**



Państwa dobrowolna dodatkowa miesięczna wpłata (% wynagrodzenia brutto)

WPŁATA PODSTAWOWA FINANSOWANA PRZEZ UCZESTNIKA W OBNIŻONYM WYMIARZE

Pracownicy przystępujący do PPK, których łączne wynagrodzenie osiągane z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 120% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, mogą odprowadzać składkę podstawową w wysokości niższej niż 2% wynagrodzenia, ale nie mniej niż 0,5% wynagrodzenia, o ile złożą odpowiednią deklarację w tym zakresie. Uczestnikowi przysługuje również prawo do późniejszej zmiany zadeklarowanej wysokości wpłaty podstawowej w zmniejszonym wymiarze, finansowanej przez uczestnika PPK. Modyfikacja ta ma formę zmiany deklaracji, która również składana jest podmiotowi zatrudniającemu. Musi ona określać nowy wymiar składki podstawowej finansowanej przez uczestnika PPK - **deklaracja obniżenia/zmiany wpłaty podstawowej do PPK stanowi załącznik nr 4**

DOBROWOLNOŚĆ UCZESTNICTWA W PPK

Uczestnik PPK może w każdym czasie zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK na podstawie deklaracji złożonej podmiotowi zatrudniającemu w formie pisemnej (uwaga: Pracownik, który zrezygnował z uczestnictwa w PPK, co 4 lata będzie ponownie zapisywany do PPK przez pracodawcę, z możliwością ponownej rezygnacji. - **deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK stanowi załącznik nr 1**

Uczestnik PPK, który złożył deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, może w każdym czasie złożyć podmiotowi zatrudniającemu w formie pisemnej wniosek o dokonywanie wpłat do PPK - **wniosek o dokonywanie wpłat do PPK stanowi załącznik nr 5.**

Wzory ww. oświadczeń i deklaracji stanowią załącznik do niniejszego pisma (są dostępne także w Dziale Kadr). W przypadku konieczności ich zastosowania, prosimy o wypełnienie odpowiedniego wzoru, wydrukowanie, podpisanie i dostarczenie go do Działu Kadr, ul. Żołnierska 27, 10-560 Olsztyn.

**JEDNOCZEŚNIE INFORMUJEMY, ŻE WYZNACZONY PRZEZ PSONI KOŁO W OLSZTYNIE
TERMIN DO ZŁOŻENIA DEKLARACJI REZYGNACJI Z DOKONYWANIA WPLĄT DO PPK (PRZED
PODPISANIEM UMOWY O PROWADZENIE PPK NA RZECZ I W IMIENIU PRACOWNIKÓW) MIJA
26 PAŹDZIERNIKA 2020 R. – OBOWIĄZKOWA FORMA PISEMNA**

Informujemy również, że środki gromadzone w ramach PPK zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1342), są prywatnymi środkami uczestników PPK oraz podlegają dziedziczeniu. Będzie z nich można skorzystać, zachowując ulgi podatkowe, ulgę ZUS i dopłaty z Funduszu Pracy, po osiągnięciu 60 roku życia. W niektórych przypadkach będzie również można skorzystać z nich, przynajmniej w części, przed osiągnięciem 60 lat (np. w przypadku poważnego zachorowania lub zakupu mieszkania / budowy domu na kredyt). W załączeniu przesyłamy ulotkę o PPK, prezentację opisującą warunki i zasady funkcjonowania PPK i wiele innych cennych materiałów, które pomogą Państwu w podjęciu właściwej decyzji.

Szczegółowe informacje o PPK znajdziecie również Państwo na stronie PKO TFI <https://www.pkotfi.pl/ppk-z-pko-tfi/> W przypadku dodatkowych pytań zachęcamy do kontaktu z infolinią PPK pod numerami: 801 32 32 80 lub 22 358 56 56.

Załączniki:

- 1) **Załącznik nr 1:** deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK
- 2) **Załącznik nr 2:** wniosek osoby, która ukończyła 55 lat, a nie ukończyła 70 lat o zawarcie umowy o prowadzenie PPK na jej rzecz stanowi załącznik o nr 2
- 3) **Załącznik nr 3:** deklaracja wpłaty dodatkowej do PPK
- 4) **Załącznik nr 4:** deklaracja obniżenie/zmiana wpłaty podstawowej do PPK
- 5) **Załącznik nr 5:** wniosek o dokonywanie wpłat do PPK stanowi załącznik nr 5
- 6) **Załącznik nr 6:** oświadczenie uczestnika PPK o zawartych na jego rzecz umowach o prowadzenie PPK
- 7) **Załącznik nr 7:** informacja o braku zgody na złożenie wniosku o wypłatę transferową
- 8) **Załącznik nr 8:** deklaracja rezygnacji z obniżenia wpłaty podstawowej
- 9) **Załącznik nr 9:** Ulotka o PPK
- 10) **Załącznik nr 10:** Prezentacja o PPK dla pracowników
- 11) **Załącznik nr 11:** Zniżki i promocje dla pracowników oszczędzających w PPK zarządzanym przez PKO TFI
- 12) **Załącznik nr 12:** PPK w pytaniach i odpowiedziach (poradnik dla pracownika)

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób
z Niepełnosprawnością Intelktualną
Koło w Olsztynie
ul. Żołnierska 27, 10-560 Olsztyn
tel./fax +48 89 533 05 32
NIP: 739 11 65 481

Z poważaniem

Specjalista
ds. Prawno-Administracyjnych
mgr Łukasz Piasecki

Podstawa prawna dla niniejszej informacji: art. 14 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1342).