**PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE (PPK)**

**Co musisz wiedzieć o PPK?**

Pracownicze Plany Kapitałowe to nowy system długoterminowego oszczędzania. Zgromadzone pieniądze będą wsparciem finansowym Polaków np. po zakończeniu aktywności zawodowej. Program prowadzony jest przez pracodawcę i obejmie wszystkich zainteresowanych pracowników, za których odprowadzane są składki emerytalne i rentowe, w tym pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę zlecenie. Pieniądze odłożone w ramach PPK są prywatną własnością pracownika.



 **Jak będą odprowadzane wpłaty do PPK?**

Pieniądze do PPK będą wpłacane na Twój indywidualny rachunek PPK. Wpłaty będą finansowane z trzech źródeł – przez Ciebie \*, PSONI Koło w Olsztynie oraz państwo.



\* W przypadku osób otrzymujących wynagrodzenia, które łącznie ze wszystkich źródeł w danym miesiącu nie

przekraczają 120% wynagrodzenia minimalnego, wpłata podstawowa pracownika może być obniżona do 0,5%

**Kiedy będę mógł wypłacić pieniądze z PPK?**

**Pieniądze odłożone w PPK są Twoją prywatną własnością.** Zasilają one Twoje indywidualne konto w PPK

i to Ty decydujesz, kiedy nimi zadysponujesz. Zgromadzone oszczędności mają być finansowym zabezpieczeniem

po 60. roku życia. **Możesz je wypłacić bez potrąceń w określonych sytuacjach lub skorzystać z nich w dowolnym momencie, z uwzględnieniem potrąceń wynikających z przepisów prawa**.



**Rezygnacja z oszczędzania w PPK**

Masz możliwość rezygnacji z oszczędzania w PPK poprzez złożenie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK oraz związanych z tym korzyści, takich jak np. wpłaty Pracodawcy, czy dopłaty ze strony Państwa. Z uczestnictwa w PPK możesz zrezygnować zarówno na etapie tworzenia programu u Twojego Pracodawcy, jak i w każdym dowolnym momencie w przyszłości.

**Zmiana pracy a PPK**

W przypadku zmiany pracy będziesz oszczędzać w instytucji finansowej, którą wybrał Twój nowy Pracodawca. Zostanie dla Ciebie utworzony kolejny rachunek PPK. Pamiętaj jednak o poinformowaniu nowego Pracodawcy o wszystkich dotychczasowych umowach o prowadzenie PPK zawartych w Twoim imieniu. Środki już zgromadzone możesz zostawić w starej instytucji (po kilku zmianach Pracodawcy możesz mieć kilka rachunków PPK) lub przenieść do nowej, aby wszystkie środki zgromadzić na jednym rachunku.

**Koszty**

Wpłaty, które finansuje Pracodawca, stanowią dla Ciebie przychód podlegający opodatkowaniu, Pracodawca będzie zobowiązany potrącić podatek od tych wpłat z Twojego wynagrodzenia. Całkowite koszty zarządzania PPK pobierane przez instytucję finansową nie mogą przekroczyć 0,6% wartości aktywów netto funduszu w skali roku.

**Rola instytucji finansowych**

Wybrana w Twojej firmie instytucja finansowa będzie inwestować Twoje oszczędności w fundusze inwestycyjne, które różnicują poziom ryzyka w zależności od wieku uczestnika – tzw. fundusze zdefiniowanej daty. Każdy uczestnik zostanie automatycznie przypisany do określonego funduszu zdefiniowanej daty w zależności od swojej daty urodzenia. W miarę zbliżania się uczestnika do 60. roku życia fundusz automatycznie zmieni politykę inwestycyjną – w taki sposób, aby zapewniała właściwy poziom bezpieczeństwa powierzonych mu środków.